

Il giorno 10 dicembre 2019 a Milano tra:

- le Società Helvetia Compagnia Svizzera d'Assicurazioni SA - Rappresentanza Generale e Direzione per l'Italia, Helvetia Vita Spa, Ge.Si.ass. Sc a rl, Helvetia Italia Assicurazioni Spa e Chiara Assicurazioni Spa
- e
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali First/Cisl, Fisac/Cgil, Fna, Snfia e Uilca/Uil

si conviene il presente Accordo per il rinnovo del Cia stipulato il 16/12/2014, scaduto il 31/12/2016, che esaurisce tutte le tematiche oggetto di trattativa per il rinnovo del citato Cia.

Orario di lavoro

[Decorrenza modifiche 1/4/2020 e comunque entro e non oltre 1/7/2020. Le modifiche di cui agli ultimi tre punti dell'elenco avranno decorrenza 1/1/2020]

- Inizio orario flessibile alle 17.00 (anzichè le 17.30). Sarà pertanto consentito terminare l'attività lavorativa, nelle giornate dal lunedì al giovedì, dalle ore 17.00 alle 18.30
- introduzione di una fascia oraria flessibile di due ore (dalle 12.00 alle 14.00) all'interno della quale ogni giorno il dipendente sceglie di collocare il proprio intervallo minimo di 60 min., nel rispetto dei necessari presidi operativi dell'unità di appartenenza. Per evitare disfunzioni, per i primi tre mesi di applicazione del nuovo orario restano ferme le turnazioni in vigore presso il Ristorante aziendale
- A tutti i dipendenti è data quindi la possibilità di scegliere l'inizio e il termine dell'attività lavorativa, entro le seguenti fasce orarie:
 - dal lunedì al giovedì: inizio dalle ore 8.00 alle ore 9.30 (con minimo 60 min. di intervallo tra le 12.00 e le 14.00) e termine dalle ore 17.00 alle ore 18.30
 - il venerdì: inizio dalle ore 8.00 alle ore 9.15 e termine dalle ore 12.30 alle ore 14.00
- rimodulazione delle ore di permesso (da 24 a 22 per gli Impiegati e da 16 a 14 per i Quadri)
- al personale non avente sede di lavoro Milano, il ticket restaurant sarà incrementato da € 5,29= a € 7,00=. Al personale 'interno', il passaggio da buono virtuale (€ 6,10= con € 0,39= a carico dipendente) a ticket restaurant (€ 5,29=) sarà consentito solo in presenza delle condizioni previste dal Cia
- incremento del plafond per visite mediche (da 60 a 70 ore) e elevazione del limite per patologie oncologiche (da 80 a 90 ore)
- incremento dei permessi per assistere i familiari durante i ricoveri ospedalieri (da 16 a 20 ore)

Trattamento di missione

[Decorrenza modifiche 1/1/2020]

- Diaria 1 pasto: da € 30,50= a € 33,00=
- Diaria 2 pasto: da € 17,50= a € 19,00=
- Diaria 2 pasto con pernottamento: da € 33,50= a € 36,00= (dal primo pernottamento)
- Missioni in città: da € 12,00= a € 13,00=
- Piè di lista 1 pasto: da € 33,50= a € 36,00=
- Piè di lista 2 pasto: da € 23,00= a € 25,00=
- Piè di lista 2 pasto con pernottamento: da € 39,00= a € 42,00= (dal primo pernottamento)
- Kasko da € 19.500,00= a € 21.000,00=

Commissione formazione

Sarà costituita la Commissione paritetica ex art. 64 Ccnl.

Previdenza

[Decorrenza modifiche 1/1/2020]

A decorrere dal 1/1/2020, la Compagnia interessata verserà al Fondo pensione per i dipendenti del Gruppo Helvetia o al diverso Fondo pensione di appartenenza di ciascun lavoratore, per ciascun dipendente iscritto al Fondo stesso, un contributo annuo pari al 6,00% anzichè del 5,50%.

Dalla stessa data, il contributo minimo obbligatorio annuo al Fondo pensione dovuto da ciascun dipendente sarà pari al 3,00% (il contributo obbligatorio a carico del lavoratore si intende assorbito dal conferimento del Tfr sino a concorrenza del contributo stesso). Il concorso obbligatorio del lavoratore in tale misura minima

avverrà automaticamente, indipendentemente da quanto precedentemente comunicato alla Compagnia di appartenenza.

Prestiti personali

(Decorrenza modifiche 1/1/2020)

Incremento del capitale massimo del prestito da € 14.500,00= a € 15.600,00= e aumento del plafond complessivo dei capitali residui dei prestiti da € 600.000,00= a € 700.000,00=.

Assistenza sanitaria

(Decorrenza modifiche 1/1/2020)

Incremento dei plafond e riduzione delle franchigie, come segue:

Lettera B) – Altre Prestazioni	Lettera a) – Visite/esami	Lettera b) - Occhiali	Lettera c) - Checkup
Limite di rimborso	Da € 870,00= a € 940,00=	Da € 250,00= a € 270,00=	Da € 350,00= a € 400,00=
Franchigia	Da 25% a 20%	Da 25% a 20%	Da 20% a 15%

Lettera C) - Prestazioni odontoiatriche:

- da € 1.460,00= a € 1.570,00= (franchigia da 30% a 25%) e abolizione del "paletto" dei primi quattro anni di cura per i figli entro i 16 anni di età.

Papv - Premio aziendale di produttività variabile - Esercizio 2019

Il Premio aziendale di produttività variabile per l'esercizio 2019 (erogazione 9/2020) sarà calcolato secondo le previsioni del Cia 16/12/2014.

Qualora il risultato di tale calcolo dia luogo a un risultato inferiore a € 400,00=, sarà corrisposto un importo lordo di € 400,00= (riferito a lavoratori inquadrati nell'Area professionale B), Posizione organizzativa 1), 4° Livello retributivo - 7^ Classe di anzianità, Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999).

Nella Tabella 1 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 2 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999), è esemplificata la riparametrazione dell'importo lordo di € 400,00=.

Prv - Premio di risultato variabile - Esercizi 2020, 2021 e 2022

Erogazione di un Premio di risultato variabile lordo di € 1.100,00= (riferito a lavoratori inquadrati nell'Area professionale B), Posizione organizzativa 1), 4° Livello retributivo - 7^ Classe di anzianità, Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) al raggiungimento del 100% dei seguenti tre Kpi (dati lfrs "Financial Report" di Helvetia Group).

- Risultato netto dopo le imposte (Danni e Vita) - Peso 50%
- Premi emessi lordi (Danni e Vita) - Peso 25%
- Combined ratio netto (Danni) - Peso 25%

€ 1.100,00					
Risultato netto post imposte IFRS (50%)	Premi emessi lordi - incl. Deposito (25%)	Combined ratio netto (25%)	% Fascia		
>= 23,0 Milioni	€ 550,00	>= 900 Milioni	€ 275,00 <= 94%	€ 275,00	100,00%
>= 18,0 Milioni < 23,0 Milioni	€ 412,50	>= 750,0 Milioni < 900 Milioni	€ 206,25 > 94% <= 95,5%	€ 206,25	75,00%
>= 12,0 Milioni < 18,0 Milioni	€ 275,00	>= 600,0 Milioni < 750,0 Milioni	€ 137,50 > 95,5% <= 97,0%	€ 137,50	50,00%
< 12,0 Milioni	€ -	< 600,0 Milioni	€ - > 97,0%	€ -	0,00%

I valori dei Kpi sono fissi per il 2020, 2021 e 2022.

In presenza dei requisiti previsti dalla normativa tempo per tempo vigente, sarà data facoltà ai lavoratori di convertire il Premio di risultato variabile lordo (integralmente o per la metà) in servizi di Welfare usufruibili nell'anno solare di erogazione del Prv stesso (quindi il 2021 per il Prv erogato il 9/2021, il 2022 per il Prv erogato il 9/2022 e il 2023 per il Prv erogato il 9/2023). Al fine di ampliare i servizi di Welfare usufruibili, ai lavoratori che eserciteranno la conversione del proprio Prv le Compagnie incrementeranno la somma convertita del 15%.

L'eventuale residuo (totale o parziale) del Premio di risultato variabile lordo convertito in Welfare e non utilizzato al 30/11 dell'anno solare di erogazione del Prv stesso, previo assoggettamento alle trattenute e al prelievo fiscale vigenti a tale data, sarà versato al Fondo pensione per i dipendenti del Gruppo Helvetia o al diverso Fondo pensione di appartenenza di ciascun lavoratore ovvero, a scelta del lavoratore, corrisposto in denaro.

Periodo sperimentale con doppio binario di tre anni (2020, 2021 e 2022): qualora l'adozione dei nuovi Kpi dia luogo a un risultato negativo (cioè Prv uguale a € 0,00) si procederà al calcolo secondo le previsioni del Cia 16/12/2014.

Consolidamento nel Papf del 15% della somma dei Prv effettivamente erogati (almeno due su tre). Gli esercizi di riferimento sono il 2020 (erogazione 9/2021), il 2021 (erogazione 9/2022) e il 2022 (erogazione 9/2023). L'eventuale consolidamento avverrà il 4/2024.

Le parti si danno reciprocamente atto che i Prv eventualmente erogati in regime di prorogatio del presente Accordo per il rinnovo del Cia 16/12/2014 (a seguito pertanto dei risultati di Bilancio conseguiti dalle Imprese di riferimento a partire dall'anno 2023) non daranno automaticamente luogo ad alcuna forma di consolidamento.

Nella Tabella 3 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 4 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999), è esemplificata la riparametrazione di un Premio di risultato variabile lordo di € 1.100,00=.

Procuratori

(Decorrenza modifiche 1/1/2020)

Vengono abrogate le previsioni contrattuali e le tabelle economiche della categoria 'Procuratori'.

Al personale attualmente inquadrato nella categoria:

- sarà mantenuta la copertura per il caso di morte in essere
- sarà conservata la retribuzione annua lorda acquisita il 31/12/2019. La differenza tra l'importo lordo spettante a titolo di Premio aziendale di produttività parte fissa in qualità di Procuratore e quello spettante, secondo l'inquadramento contrattuale in essere, in qualità di Funzionario Business o Senior, sarà riconosciuta a titolo di Assegno ad personam non assorbibile

Il Papv per l'esercizio 2019 (erogazione 9/2020) e l'Una tantum di cui sotto, saranno corrisposti per l'ultima volta secondo le riparametrazioni previste dal Cia 16/12/2014.

Durata contrattuale

Salvo decorrenze e scadenze indicate specificamente, il presente Accordo per il rinnovo del Cia 16/12/2014 ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e si applica al personale in servizio a tale data e a quello assunto successivamente.

Esso scadrà il 31/12/2022 e si intenderà tacitamente rinnovato per un periodo di quattro anni e così successivamente di quattro anni in quattro anni qualora non venga disdetto per iscritto da una delle parti almeno sei mesi prima della scadenza.

Le Compagnie redigeranno il Tu del nuovo Cia entro la fine di marzo del 2020. Il testo sarà esaminato dalle parti al fine di verificare la presenza di eventuali errori materiali nonché la rispondenza e coerenza del testo con le intese negoziali raggiunte.

Una Tantum

A tacitazione completa di qualsiasi questione o rivendicazione che trovasse ragione nella pregressa applicazione del Cia 16/12/2014 sin qui in vigore, che nelle parti modificate viene sostituito ad ogni effetto di legge e di contratto dal presente Accordo, verrà riconosciuto ad ogni dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - in servizio alla data di sottoscrizione del presente Accordo e che non sia in preavviso o dimissionario alla stessa data - un importo Una Tantum lordo di € 1.050,00= (riferito a lavoratori inquadrati nell'Area professionale B), Posizione organizzativa 1), 4° Livello retributivo - 7^ Classe di anzianità, Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999).

Tale somma sarà erogata nella misura lorda indicata nella Tabella 5 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 6 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999).

In via alternativa e previa opzione del personale interessato, da esercitarsi entro il 31/1/2020, in luogo di tale importo a titolo di Una Tantum, sarà data facoltà ai lavoratori di destinare l'importo Una Tantum lordo di cui sopra (integralmente o per la metà) al Fondo pensione per i dipendenti del Gruppo Helvetia o al diverso Fondo pensione di appartenenza di ciascun lavoratore. In tal caso le Compagnie incrementeranno la somma del 15%.

Nella Tabella 7 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 8 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999), sono indicate le somme lorde che saranno versate al Fondo pensione in caso di destinazione al Fondo stesso di tutto l'importo Una Tantum.

Nella Tabella 9 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 10 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999), sono indicate le somme lorde che saranno versate al Fondo pensione in caso di destinazione al Fondo stesso di metà dell'importo Una Tantum. In tal caso l'importo Una Tantum sarà erogato nella misura lorda indicata nella Tabella 11 (per il Personale già in forza alla data di stipula del Ccnl 18/12/1999) e nella Tabella 12 (per il Personale assunto a partire dal 18/12/1999).

Nel caso di assenza dal servizio senza diritto al trattamento economico o con trattamento economico ridotto e in caso di assunzione nel corso del periodo dal 1/1/2019 alla data di sottoscrizione del presente Accordo, le somme spettanti saranno corrisposte in proporzione al periodo di effettivo servizio prestato.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, le somme spettanti saranno corrisposte in misura proporzionale alla durata della prestazione lavorativa nel periodo dal 1/1/2019 alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

Al personale in periodo di prova le somme di cui sopra saranno corrisposte con la prima retribuzione utile successiva al superamento del periodo di prova.

Queste somme saranno corrisposte entro il 29/2/2020.

Welfare on the top

Al fine di favorire la fruizione di servizi di Welfare, in linea con le disposizioni di legge in materia fiscale recate al riguardo dal Tuir vigente, sarà messa a disposizione dei dipendenti la somma complessiva annua pro capite di € 300,00= in ognuno degli anni 2020, 2021 e 2022.

Ferma restando la fruibilità delle somme annue per ciascun anno solare di riferimento (dal 1/1 al 30/11), la piattaforma per i servizi di Welfare sarà resa disponibile ai dipendenti entro il 31/3/2020.

L'eventuale residuo (totale o parziale) di Welfare non utilizzato al 30/11 di ciascuno degli anni di cui sopra sarà versato al Fondo pensione di appartenenza di ciascun lavoratore e sarà assoggettato alle trattenute e al prelievo fiscale vigenti a tale data. In caso di non adesione ad un Fondo pensione o in caso di cessazione del rapporto di lavoro dipendente, l'eventuale residuo (totale o parziale) di welfare sarà azzerato e non potrà essere in alcun modo liquidato.

Milano, 10 dicembre 2019

Helvetia Compagnia Svizzera d'Assicurazioni SA - Rappresentanza Generale e Direzione per l'Italia

Helvetia Vita Spa

Ge.Si.ass. Scarl

Helvetia Italia Assicurazioni Spa

Chiara Assicurazioni Spa

Rsa First/Cisl

Rsa Fisac/Cgil

Rsa Fna

Rsa Snfia

Rsa Uilca/Uil

Tabella 1

PAP (V) 9/2020 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	170,00	227,00	256,00	306,00	338,00	376,00	383,00	543,00	583,00	611,00	20,00
2^ Cl. (biennale)	178,00	238,00	269,00	321,00	354,00	395,00	402,00	570,00	610,00	638,00	20,00
3^ Cl. (biennale)	186,00	249,00	283,00	337,00	371,00	413,00	420,00	597,00	637,00	665,00	20,00
4^ Cl. (biennale)	197,00	261,00	296,00	353,00	388,00	432,00	439,00	624,00	664,00	692,00	20,00
5^ Cl. (biennale)	208,00	270,00	311,00	368,00	406,00	452,00	459,00	651,00	691,00	719,00	20,00
6^ Cl. (biennale)	224,00	284,00	331,00	384,00	424,00	472,00	479,00	678,00	718,00	746,00	20,00
7^ Cl. (triennale)	240,00	296,00	339,00	400,00	440,00	493,00	500,00	706,00	746,00	774,00	20,00
8^ Cl. (triennale)	249,00	309,00	354,00	418,00	454,00	513,00	520,00	733,00	773,00	801,00	20,00
9^ Cl. (triennale)	258,00	322,00	369,00	435,00	480,00	535,00	542,00				
10^ Cl. (triennale)	268,00	335,00	385,00	453,00	500,00	557,00	564,00				
11^ Cl. (triennale)	279,00	349,00	400,00	472,00	520,00	579,00	586,00				
12^ Cl. (triennale)	290,00	362,00	416,00	491,00	541,00	602,00	609,00				
13^ Cl.	301,00	376,00	433,00	509,00	562,00	626,00	633,00				

Tabella 2

PAP (V) 9/2020 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadriennale)	170,00	227,00	256,00	306,00	338,00	376,00	383,00	543,00	583,00	611,00	20,00
2^ Cl. (triennale)	180,00	240,00	271,00	323,00	355,00	396,00	403,00	571,00	611,00	639,00	20,00
3^ Cl. (triennale)	190,00	254,00	286,00	341,00	374,00	414,00	421,00	599,00	639,00	667,00	20,00
4^ Cl. (triennale)	203,00	269,00	301,00	359,00	392,00	434,00	441,00	626,00	667,00	695,00	21,00
5^ Cl. (triennale)	216,00	280,00	317,00	376,00	411,00	455,00	462,00	654,00	695,00	723,00	20,00
6^ Cl. (triennale)	234,00	297,00	339,00	394,00	430,00	476,00	483,00	682,00	722,00	751,00	20,00
7^ Cl. (triennale)	252,00	309,00	346,00	409,00	444,00	493,00	500,00	708,00	748,00	776,00	20,00
8^ Cl. (triennale)	263,00	322,00	359,00	425,00	456,00	510,00	516,00	733,00	773,00	801,00	20,00
9^ Cl. (triennale)	274,00	336,00	373,00	440,00	479,00	528,00	535,00				
10^ Cl. (triennale)	286,00	349,00	388,00	457,00	497,00	546,00	553,00				
11^ Cl. (triennale)	299,00	364,00	402,00	474,00	514,00	565,00	572,00				
12^ Cl.	312,00	377,00	417,00	492,00	533,00	584,00	591,00				

Tabella 3

Prv 9/2021 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	468,00	624,00	704,00	842,00	930,00	1.034,00	1.053,00	1.493,00	1.603,00	55,00
2^ Cl. (biennale)	490,00	655,00	740,00	883,00	974,00	1.086,00	1.106,00	1.568,00	1.678,00	55,00
3^ Cl. (biennale)	512,00	685,00	778,00	927,00	1.020,00	1.136,00	1.155,00	1.642,00	1.752,00	55,00
4^ Cl. (biennale)	542,00	718,00	814,00	971,00	1.067,00	1.188,00	1.207,00	1.716,00	1.826,00	55,00
5^ Cl. (biennale)	572,00	743,00	855,00	1.012,00	1.117,00	1.243,00	1.262,00	1.790,00	1.900,00	55,00
6^ Cl. (biennale)	616,00	781,00	910,00	1.056,00	1.166,00	1.298,00	1.317,00	1.865,00	1.975,00	55,00
7^ Cl. (triennale)	660,00	814,00	932,00	1.100,00	1.210,00	1.356,00	1.375,00	1.942,00	2.052,00	55,00
8^ Cl. (triennale)	685,00	850,00	974,00	1.150,00	1.249,00	1.411,00	1.430,00	2.016,00	2.126,00	55,00
9^ Cl. (triennale)	710,00	886,00	1.015,00	1.196,00	1.320,00	1.471,00	1.491,00			
10^ Cl. (triennale)	737,00	921,00	1.059,00	1.246,00	1.375,00	1.532,00	1.551,00			
11^ Cl. (triennale)	767,00	960,00	1.100,00	1.298,00	1.430,00	1.592,00	1.612,00			
12^ Cl. (triennale)	798,00	996,00	1.144,00	1.350,00	1.488,00	1.656,00	1.675,00			
13^ Cl.	828,00	1.034,00	1.191,00	1.400,00	1.546,00	1.722,00	1.741,00			

Tabella 4

Prv 9/2021 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadriennale)	468,00	624,00	704,00	842,00	930,00	1.034,00	1.053,00	1.493,00	1.603,00	55,00
2^ Cl. (triennale)	495,00	662,00	744,00	888,00	977,00	1.088,00	1.108,00	1.570,00	1.680,00	55,00
3^ Cl. (triennale)	522,00	699,00	786,00	938,00	1.027,00	1.140,00	1.159,00	1.647,00	1.757,00	55,00
4^ Cl. (triennale)	557,00	739,00	827,00	988,00	1.078,00	1.194,00	1.213,00	1.723,00	1.833,00	55,00
5^ Cl. (triennale)	593,00	771,00	872,00	1.034,00	1.131,00	1.251,00	1.270,00	1.799,00	1.910,00	55,00
6^ Cl. (triennale)	643,00	816,00	932,00	1.084,00	1.184,00	1.308,00	1.327,00	1.876,00	1.987,00	56,00
7^ Cl. (triennale)	693,00	850,00	950,00	1.124,00	1.221,00	1.356,00	1.375,00	1.948,00	2.058,00	55,00
8^ Cl. (triennale)	723,00	887,00	989,00	1.169,00	1.254,00	1.401,00	1.420,00	2.016,00	2.126,00	55,00
9^ Cl. (triennale)	753,00	924,00	1.027,00	1.211,00	1.318,00	1.452,00	1.471,00			
10^ Cl. (triennale)	786,00	960,00	1.068,00	1.257,00	1.366,00	1.503,00	1.521,00			
11^ Cl. (triennale)	821,00	1.001,00	1.106,00	1.304,00	1.415,00	1.553,00	1.572,00			
12^ Cl.	858,00	1.038,00	1.147,00	1.352,00	1.466,00	1.607,00	1.625,00			

Tabella 5

Una tantum 2/2020 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	446,00	596,00	672,00	803,00	887,00	987,00	1.005,00	1.425,00	1.530,00	1.604,00	53,00
2^ Cl. (biennale)	467,00	625,00	706,00	843,00	929,00	1.037,00	1.055,00	1.496,00	1.601,00	1.675,00	53,00
3^ Cl. (biennale)	488,00	654,00	743,00	885,00	974,00	1.084,00	1.103,00	1.567,00	1.672,00	1.746,00	53,00
4^ Cl. (biennale)	517,00	685,00	777,00	927,00	1.019,00	1.134,00	1.152,00	1.638,00	1.743,00	1.817,00	53,00
5^ Cl. (biennale)	546,00	709,00	816,00	966,00	1.066,00	1.187,00	1.205,00	1.709,00	1.814,00	1.887,00	52,00
6^ Cl. (biennale)	588,00	746,00	869,00	1.008,00	1.113,00	1.239,00	1.257,00	1.780,00	1.885,00	1.958,00	52,00
7^ Cl. (triennale)	630,00	777,00	890,00	1.050,00	1.155,00	1.294,00	1.313,00	1.853,00	1.958,00	2.032,00	53,00
8^ Cl. (triennale)	654,00	811,00	929,00	1.097,00	1.192,00	1.347,00	1.365,00	1.924,00	2.029,00	2.103,00	53,00
9^ Cl. (triennale)	677,00	845,00	969,00	1.142,00	1.260,00	1.404,00	1.423,00				
10^ Cl. (triennale)	704,00	879,00	1.011,00	1.189,00	1.313,00	1.462,00	1.481,00				
11^ Cl. (triennale)	732,00	916,00	1.050,00	1.239,00	1.365,00	1.520,00	1.538,00				
12^ Cl. (triennale)	761,00	950,00	1.092,00	1.289,00	1.420,00	1.580,00	1.599,00				
13^ Cl.	790,00	987,00	1.137,00	1.336,00	1.475,00	1.643,00	1.662,00				

Tabella 6

Una tantum 2/2020 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadriennale)	446,00	596,00	672,00	803,00	887,00	987,00	1.005,00	1.425,00	1.530,00	1.604,00	53,00
2^ Cl. (triennale)	472,00	632,00	710,00	848,00	932,00	1.039,00	1.057,00	1.498,00	1.603,00	1.677,00	53,00
3^ Cl. (triennale)	498,00	667,00	751,00	896,00	981,00	1.088,00	1.107,00	1.571,00	1.677,00	1.751,00	53,00
4^ Cl. (triennale)	532,00	705,00	789,00	943,00	1.029,00	1.140,00	1.158,00	1.645,00	1.750,00	1.824,00	53,00
5^ Cl. (triennale)	566,00	735,00	832,00	987,00	1.080,00	1.195,00	1.213,00	1.718,00	1.823,00	1.897,00	52,00
6^ Cl. (triennale)	614,00	779,00	890,00	1.035,00	1.130,00	1.249,00	1.267,00	1.791,00	1.897,00	1.970,00	52,00
7^ Cl. (triennale)	661,00	811,00	907,00	1.072,00	1.166,00	1.294,00	1.313,00	1.858,00	1.964,00	2.038,00	54,00
8^ Cl. (triennale)	690,00	846,00	943,00	1.115,00	1.196,00	1.338,00	1.356,00	1.924,00	2.029,00	2.103,00	53,00
9^ Cl. (triennale)	718,00	881,00	980,00	1.156,00	1.258,00	1.385,00	1.404,00				
10^ Cl. (triennale)	751,00	917,00	1.019,00	1.199,00	1.305,00	1.434,00	1.453,00				
11^ Cl. (triennale)	784,00	955,00	1.055,00	1.245,00	1.351,00	1.483,00	1.500,00				
12^ Cl.	818,00	990,00	1.094,00	1.291,00	1.399,00	1.533,00	1.552,00				

Tabella 7

Una tantum (Fondo Pensione) 2/2020 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	513,00	686,00	773,00	924,00	1.021,00	1.136,00	1.157,00	1.640,00	1.761,00	1.845,00	60,00
2^ Cl. (biennale)	538,00	719,00	812,00	969,00	1.069,00	1.193,00	1.214,00	1.721,00	1.842,00	1.927,00	61,00
3^ Cl. (biennale)	562,00	752,00	855,00	1.018,00	1.120,00	1.247,00	1.268,00	1.803,00	1.924,00	2.008,00	60,00
4^ Cl. (biennale)	595,00	788,00	894,00	1.066,00	1.172,00	1.305,00	1.326,00	1.884,00	2.005,00	2.090,00	61,00
5^ Cl. (biennale)	628,00	815,00	939,00	1.111,00	1.226,00	1.365,00	1.386,00	1.966,00	2.087,00	2.171,00	60,00
6^ Cl. (biennale)	676,00	858,00	1.000,00	1.160,00	1.280,00	1.425,00	1.447,00	2.048,00	2.168,00	2.253,00	60,00
7^ Cl. (triennale)	725,00	894,00	1.024,00	1.208,00	1.329,00	1.489,00	1.510,00	2.132,00	2.253,00	2.337,00	61,00
8^ Cl. (triennale)	752,00	933,00	1.069,00	1.262,00	1.371,00	1.549,00	1.570,00	2.214,00	2.334,00	2.419,00	60,00
9^ Cl. (triennale)	779,00	972,00	1.114,00	1.314,00	1.450,00	1.616,00	1.637,00				
10^ Cl. (triennale)	809,00	1.012,00	1.163,00	1.368,00	1.510,00	1.682,00	1.703,00				
11^ Cl. (triennale)	843,00	1.054,00	1.208,00	1.425,00	1.570,00	1.749,00	1.770,00				
12^ Cl. (triennale)	876,00	1.093,00	1.256,00	1.483,00	1.634,00	1.818,00	1.839,00				
13^ Cl.	909,00	1.136,00	1.308,00	1.537,00	1.697,00	1.891,00	1.912,00				

Tabella 8

Una tantum (Fondo Pensione) 2/2020 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadrennale)	513,00	686,00	773,00	924,00	1.021,00	1.136,00	1.157,00	1.640,00	1.761,00	1.845,00	60,00
2^ Cl. (triennale)	544,00	727,00	817,00	975,00	1.073,00	1.195,00	1.216,00	1.723,00	1.845,00	1.930,00	62,00
3^ Cl. (triennale)	573,00	767,00	864,00	1.030,00	1.128,00	1.251,00	1.272,00	1.808,00	1.929,00	2.014,00	60,00
4^ Cl. (triennale)	612,00	811,00	908,00	1.084,00	1.184,00	1.312,00	1.333,00	1.892,00	2.013,00	2.098,00	61,00
5^ Cl. (triennale)	651,00	845,00	958,00	1.135,00	1.242,00	1.374,00	1.395,00	1.976,00	2.098,00	2.182,00	60,00
6^ Cl. (triennale)	705,00	896,00	1.024,00	1.191,00	1.300,00	1.436,00	1.458,00	2.061,00	2.181,00	2.267,00	60,00
7^ Cl. (triennale)	761,00	933,00	1.044,00	1.234,00	1.341,00	1.489,00	1.510,00	2.138,00	2.260,00	2.344,00	61,00
8^ Cl. (triennale)	794,00	974,00	1.086,00	1.283,00	1.376,00	1.538,00	1.559,00	2.214,00	2.334,00	2.419,00	60,00
9^ Cl. (triennale)	827,00	1.014,00	1.127,00	1.330,00	1.448,00	1.595,00	1.615,00				
10^ Cl. (triennale)	863,00	1.055,00	1.173,00	1.380,00	1.501,00	1.650,00	1.670,00				
11^ Cl. (triennale)	903,00	1.099,00	1.214,00	1.432,00	1.553,00	1.706,00	1.727,00				
12^ Cl.	942,00	1.139,00	1.259,00	1.485,00	1.610,00	1.764,00	1.785,00				

Tabella 9

Una tantum (Fondo Pensione) 2/2020 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	257,00	343,00	387,00	462,00	510,00	568,00	578,00	820,00	880,00	923,00	30,00
2^ Cl. (biennale)	269,00	359,00	406,00	485,00	535,00	596,00	607,00	861,00	921,00	963,00	30,00
3^ Cl. (biennale)	281,00	376,00	427,00	509,00	560,00	624,00	634,00	901,00	962,00	1.004,00	31,00
4^ Cl. (biennale)	297,00	394,00	447,00	533,00	586,00	652,00	663,00	942,00	1.003,00	1.045,00	30,00
5^ Cl. (biennale)	314,00	408,00	470,00	556,00	613,00	683,00	693,00	983,00	1.043,00	1.086,00	30,00
6^ Cl. (biennale)	338,00	429,00	500,00	580,00	640,00	713,00	723,00	1.024,00	1.084,00	1.126,00	30,00
7^ Cl. (triennale)	362,00	447,00	512,00	604,00	664,00	744,00	755,00	1.066,00	1.126,00	1.169,00	30,00
8^ Cl. (triennale)	376,00	467,00	535,00	631,00	686,00	775,00	785,00	1.107,00	1.167,00	1.210,00	30,00
9^ Cl. (triennale)	390,00	486,00	557,00	657,00	725,00	808,00	818,00				
10^ Cl. (triennale)	405,00	506,00	581,00	684,00	755,00	841,00	852,00				
11^ Cl. (triennale)	421,00	527,00	604,00	713,00	785,00	874,00	885,00				
12^ Cl. (triennale)	438,00	547,00	628,00	741,00	817,00	909,00	920,00				
13^ Cl.	455,00	568,00	654,00	769,00	849,00	945,00	956,00				

Tabella 10

Una tantum (Fondo Pensione) 2/2020 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadrennale)	257,00	343,00	387,00	462,00	510,00	568,00	578,00	820,00	880,00	923,00	30,00
2^ Cl. (triennale)	272,00	363,00	408,00	488,00	537,00	597,00	608,00	862,00	922,00	964,00	30,00
3^ Cl. (triennale)	287,00	384,00	432,00	515,00	564,00	626,00	636,00	904,00	965,00	1.007,00	31,00
4^ Cl. (triennale)	305,00	405,00	454,00	542,00	592,00	655,00	666,00	946,00	1.007,00	1.049,00	30,00
5^ Cl. (triennale)	325,00	423,00	479,00	568,00	621,00	687,00	697,00	988,00	1.048,00	1.092,00	30,00
6^ Cl. (triennale)	353,00	448,00	512,00	595,00	650,00	719,00	729,00	1.030,00	1.091,00	1.133,00	30,00
7^ Cl. (triennale)	380,00	467,00	522,00	617,00	670,00	744,00	755,00	1.069,00	1.129,00	1.172,00	30,00
8^ Cl. (triennale)	397,00	487,00	543,00	642,00	688,00	770,00	780,00	1.107,00	1.167,00	1.210,00	30,00
9^ Cl. (triennale)	414,00	507,00	564,00	665,00	724,00	797,00	807,00				
10^ Cl. (triennale)	432,00	528,00	586,00	690,00	750,00	825,00	836,00				
11^ Cl. (triennale)	451,00	549,00	607,00	717,00	777,00	853,00	863,00				
12^ Cl.	471,00	570,00	629,00	742,00	805,00	882,00	893,00				

Tabella 11

Una tantum 2/2020 (Personale già in forza alla data di stipula del ccnl 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (biennale)	223,00	298,00	336,00	402,00	444,00	494,00	503,00	713,00	765,00	802,00	26,00
2^ Cl. (biennale)	234,00	312,00	353,00	421,00	465,00	518,00	528,00	748,00	801,00	837,00	26,00
3^ Cl. (biennale)	244,00	327,00	371,00	442,00	487,00	542,00	551,00	784,00	836,00	873,00	26,00
4^ Cl. (biennale)	259,00	343,00	389,00	463,00	509,00	567,00	576,00	819,00	872,00	908,00	26,00
5^ Cl. (biennale)	273,00	354,00	408,00	483,00	533,00	593,00	602,00	854,00	907,00	944,00	27,00
6^ Cl. (biennale)	294,00	373,00	434,00	504,00	557,00	620,00	629,00	890,00	942,00	979,00	26,00
7^ Cl. (triennale)	315,00	389,00	445,00	525,00	578,00	647,00	656,00	927,00	979,00	1.016,00	26,00
8^ Cl. (triennale)	327,00	406,00	465,00	549,00	596,00	673,00	683,00	962,00	1.015,00	1.051,00	26,00
9^ Cl. (triennale)	339,00	423,00	484,00	571,00	630,00	702,00	711,00				
10^ Cl. (triennale)	352,00	440,00	505,00	595,00	656,00	731,00	740,00				
11^ Cl. (triennale)	366,00	458,00	525,00	620,00	683,00	760,00	769,00				
12^ Cl. (triennale)	381,00	475,00	546,00	644,00	710,00	790,00	799,00				
13^ Cl.	395,00	494,00	568,00	668,00	738,00	822,00	831,00				

Tabella 12

Una tantum 2/2020 (Personale assunto a partire dal 18/12/1999)	Area professionale E	Area professionale D	Area professionale C	Area professionale B - Posizione organizzativa 1	Area professionale B - Posizione organizzativa 2	Area professionale B - Posizione organizzativa 3	Area professionale Quadri - Quadro	Area professionale Quadri - Funzionario Business	Area professionale Quadri - Funzionario Senior	Area professionale Quadri - Funzionario Business e Senior (Procuratori)	Una tantum personale per ex Funzionari 2° grado
	1° Livello retributivo	2° Livello retributivo	3° Livello retributivo	4° Livello retributivo	5° Livello retributivo	6° Livello retributivo	6° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo	7° Livello retributivo
1^ Cl. (quadriennale)	223,00	298,00	336,00	402,00	444,00	494,00	503,00	713,00	765,00	802,00	26,00
2^ Cl. (triennale)	236,00	315,00	355,00	424,00	467,00	519,00	529,00	749,00	802,00	838,00	26,00
3^ Cl. (triennale)	249,00	334,00	375,00	447,00	490,00	544,00	553,00	786,00	838,00	875,00	26,00
4^ Cl. (triennale)	266,00	353,00	395,00	471,00	514,00	570,00	579,00	822,00	875,00	912,00	26,00
5^ Cl. (triennale)	283,00	367,00	416,00	494,00	540,00	597,00	606,00	858,00	912,00	949,00	28,00
6^ Cl. (triennale)	307,00	390,00	444,00	517,00	566,00	625,00	634,00	895,00	948,00	985,00	27,00
7^ Cl. (triennale)	331,00	406,00	454,00	536,00	583,00	647,00	656,00	930,00	982,00	1.019,00	26,00
8^ Cl. (triennale)	345,00	424,00	472,00	558,00	598,00	668,00	678,00	962,00	1.015,00	1.051,00	26,00
9^ Cl. (triennale)	360,00	441,00	490,00	578,00	629,00	693,00	702,00				
10^ Cl. (triennale)	375,00	459,00	509,00	600,00	652,00	717,00	726,00				
11^ Cl. (triennale)	392,00	477,00	528,00	623,00	676,00	741,00	750,00				
12^ Cl.	410,00	495,00	547,00	645,00	700,00	767,00	775,00				