

VERBALE DI ACCORDO

PREMESSO CHE:

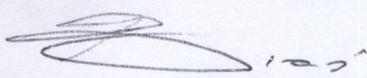
- a) coerentemente con quanto previsto dal piano industriale 2006-2009, al fine di dare ulteriore impulso alla costante crescita conseguita negli ultimi anni, Unipol Gruppo Finanziario intende proseguire la riorganizzazione societaria avviata nel corso del 2007, volta a realizzare un modello organizzativo più semplice e trasparente, con una netta separazione tra le funzioni di holding, indirizzo e governo svolte dalla capogruppo Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. e le funzioni operative di natura assicurativa (inclusi i servizi strumentali, ausiliari e/o connessi a quelli assicurativi) in capo a ciascuna Compagnia, con l'obiettivo di sviluppare il core-business assicurativo attraverso un miglior coordinamento nell'offerta dei prodotti, valorizzando gli elementi di complementarità dei servizi offerti, con la conseguente possibilità di offrire sul mercato una più ampia gamma di servizi e prodotti;
- b) in data 1° luglio 2008 la Capogruppo Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. ("UGF") ha attivato, ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n° 428 e dell'art 15 del vigente CCNL per le imprese assicuratrici, le procedure sindacali relative al progetto di riorganizzazione del Gruppo Unipol di cui alle lettere aziendali inviate in pari data alle OO.SS. e che porterà la Compagnia Assicurativa risultante dalle operazioni di fusione e conferimento in oggetto a collocarsi fra i primi posti delle compagnie multiramo italiane;
- c) negli incontri del 4 luglio e 15 luglio 2008, la Capogruppo UGF ha illustrato alle OO.SS. motivazioni, finalità, conseguenze e profilo del nuovo modello organizzativo del Gruppo Unipol;

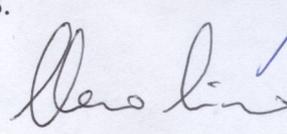
tra UGF e le OO.SS.AA. di UGF e delle diverse Compagnie Assicurative del Gruppo firmatarie del presente accordo

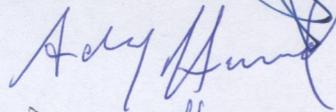
SI CONVIENE QUANTO SEGUE

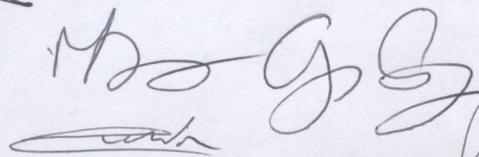
1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. Si conferma quanto previsto dall'accordo Quadro del 28/6/2007, in virtù e previsione degli approfondimenti necessari in merito agli aspetti specifici correlati e discendenti dalla riorganizzazione in oggetto, che, a partire dal prossimo mese di ottobre, a fronte della preventiva trasmissione e presentazione della documentazione di dettaglio del progetto, saranno oggetto di confronto specifico tra le parti finalizzato a raggiungere soluzioni condivise, anche ai sensi del citato art. 15 del CCNL, nel quadro delle disposizioni di legge e di contratto tempo per tempo vigenti e con particolare riferimento ad interventi sulle sedi di lavoro che si dovessero rendere necessari per perseguire obiettivi di maggiore produttività ed efficienza, analizzando ed individuando la migliore allocazione e focalizzazione delle attività, in stretta correlazione con l'ottimizzazione dei processi aziendali.
3. Fermo quanto previsto al precedente punto 2), si considera esaurita la procedura di cui all'art 47 della legge 29.12.1990 n° 428, avviata in data 1° luglio 2008.

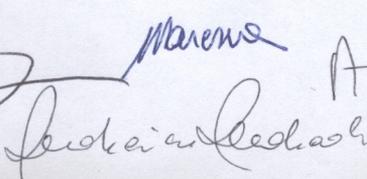
Bologna, 15 luglio 2008

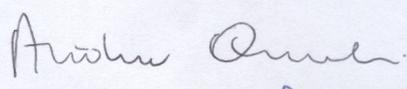


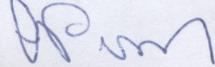


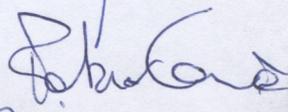












Loris Fediciani

Handwritten notes and signatures on the left margin.