

## CIA Gruppo Cattolica

Nella giornata di lunedì 30 novembre scorso la Direzione Risorse Umane del Gruppo Cattolica ha comunicato alle O.O.S.S. la decisione del C.d.A. di avallare il processo di armonizzazione tra i contratti integrativi delle società del Gruppo.

Dopo una negoziazione lunga e complessa, resa ancor più difficile dalla rottura dell'unità sindacale che ha costretto la conduzione della trattativa su due tavoli – FNA, SNFIA, FISAC/CGIL e UILCA su un tavolo e la sola CISL sull'altro – è stata chiusa la bozza preliminare del Contratto di Gruppo.

Entro il prossimo mese di gennaio verrà completata la stesura dell'articolato e si procederà alla firma definitiva.

Sottolineiamo come, in un contesto economico incerto e critico e nonostante la forte opposizione dell'Azienda e di FIBA/CISL, assuma un forte significato politico un chiaro e deciso percorso verso la completa omogeneizzazione dei trattamenti economici e normativi, che andrà a concludersi nella prossima tornata contrattuale, ma che vede già oggi la presenza di forti e sostanziali allineamenti soprattutto in parte economica.

Una particolare attenzione è stata posta ai colleghi del call-center, storicamente svantaggiati da una contrattazione integrativa di basso profilo.

Riportiamo di seguito un prospetto con le voci più significative della parte economica di questa prima tornata del processo di omogeneizzazione, evidenziando inoltre come i colleghi nuovi assunti di Cattolica (post 2001) abbiano avuto già in questa tornata un forte consolidamento della parte variabile in parte fissa (oltre il 60%), così come i colleghi di Duomo e delle società di Bancassicurazione.

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' DEC. 1.1.2010 – rif. 4<sup>a</sup> livello 7<sup>a</sup> classe

## VALORI ANNUI

Società	8,33%	Premio fisso B	PAV var. C1 Dal 1.1.2009 In pagamento nel 2010	PaP Variabile C Dal 1.1.2009 In pagamento nel 2010.	totale	nuovo assegno ad personam. non assorb.
Cattolica vecchi	€ 2.389,00	€ 4.893,00		€ 776,00	<b>€ 8.058,00</b>	€ 1.000,00
Cattolica nuovi	€ 2.389,00	€ 3.045,00	€ 1.848,00	€ 776,00	<b>€ 8.058,00</b>	€ 1.000,00
Duomo	€ 2.389,00	€ 3.045,00		€ 776,00	<b>€ 6.210,00</b>	
Unione	€ 2.389,00	€ 2.845,00		€ 776,00	<b>€ 6.010,00</b>	
ABC vecchi	€ 2.389,00	€ 3.131,00		€ 776,00	<b>€ 6.296,00</b>	
ABC nuovi	€ 2.389,00	€ 3.131,00		€ 776,00	<b>€ 6.296,00</b>	
Bancassicurazione	€ 2.389,00	€ 1.700,00		€ 776,00	<b>€ 4.865,00</b>	
Dica parte I° e T.L.	€ 2.389,00	€ 1.700,00		€ 776,00	<b>€ 4.865,00</b>	
Dica parte III° front	€ 2.389,00			€ 776,00	<b>€ 3.165,00</b>	
TUA				€ 776,00	<b>€ 776,00</b>	
Berica Vita				€ 776,00	<b>€ 776,00</b>	
CIRA	€ 2.389,00	€ 3.045,00	€ 1.848,00	€ 776,00	<b>€ 8.058,00</b>	

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' ESERCIZIO 2009 – rif. 4<sup>a</sup> livello 7<sup>a</sup> classe

**Cattolica:** € 1.000 erogati sotto forma di una tantum;

**Duomo:** € 1.000 erogati sotto forma di una tantum;

**Unione:** € 1.000 erogati sotto forma di una tantum;

**Bancassicurazione** (Lombarda Vita, R&P., San Miniato;)

Importo pari all'8,33% dello stipendio annuo calcolato sulle voci del CCNL + 1.700 €

**ABC assicura:** 1.000 erogati sotto forma di una tantum;

**Ex di.CA Parte Prima – amministrativi e Team Leader**

Importo pari all'8,33% dello stipendio annuo calcolato sulle voci del CCNL + 1.700 €

**Ex di.CA Parte Terza – Call Center**

Importo pari all'8,33% dello stipendio annuo calcolato sulle voci del CCNL

Infine ai colleghi, a titolo di **ulteriore una tantum**, verrà corrisposto un importo pari a **450 Euro** lordi proporzionale al periodo lavorato nell'anno 2009. Per i contenuti della parte normativa seguirà uno specifico documento dettagliato.

**Effetto 27 ottobre 2009 ----- Scadenza 31 Dicembre 2011**

Verona, 3 dicembre 2009



PROV. MILANO